

Relatório de Execução 2024

Compromisso com a Transparência e a Conformidade

O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE adota a Transparência como princípio norteador em todas as suas atividades. Esse compromisso se reflete no rigoroso cumprimento das instruções, comunicados e orientações emitidos pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (TCESP), assegurando que todas as informações prestadas aos órgãos fiscalizadores sejam claras, objetivas e de fácil compreensão.

Relatório de Execução: Alinhamento com o Projeto Aprovado

O relatório de execução elaborado pela organização tem por objetivo demonstrar, com fidelidade, a realização das ações e metas em comparação ao projeto originalmente aprovado, tanto em seus aspectos operacionais quanto financeiros. Dessa forma, garantimos que as atividades desenvolvidas estejam sempre alinhadas às diretrizes, metas e recursos pactuados com o poder público.

Objeto do Contrato de Gestão

O objeto central do presente Contrato de Gestão é o gerenciamento e a execução das ações e serviços complementares de saúde do município da Estância Turística de Tremembé, contemplando as seguintes unidades e serviços:

- Pronto Atendimento Municipal
- Centro de Especialidades, que inclui:
 - Centro de Diagnose
 - Vigilância em Saúde
 - Centro de Orientação ao Adolescente (COA)
 - Serviço de Equoterapia
- Estratégia Saúde da Família (ESF)

Todas as ações desenvolvidas pelo **GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE** estão em consonância com os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS), promovendo eficiência, qualidade no atendimento, responsabilidade na aplicação dos recursos públicos e foco em resultados assistenciais e de gestão.

O contrato de gestão foi assinado em **4 de setembro de 2023**, posteriormente cancelado pelo Poder Executivo e restabelecido por **ordem judicial**. As operações foram iniciadas em **25 de novembro de 2023**, incluindo o processo de admissões para as unidades de saúde.

Desde o início da execução contratual, o GRUPO FUTURO realizou um processo de recrutamento e seleção inédito no município, com ampla divulgação em mídias sociais, TV e rádios. Mais de **3 mil candidatos** se inscreveram, sendo **cerca de 500** selecionados para as etapas finais do processo. Ao todo, foram contratados aproximadamente **300 colaboradores**, entre profissionais sob regime CLT e prestadores de serviços médicos, todos devidamente uniformizados e identificados com crachás, conforme exigido pelo Contrato de Gestão.

Passados **12 meses de contrato**, a municipalidade publicou um **novo chamamento público**, mesmo diante da **manifestação formal do GRUPO FUTURO** em renovar o contrato sem reajuste, o que foi possível graças à gestão financeira eficiente da entidade.

O novo chamamento foi **cancelado por decisão judicial**. Diante da ausência de tempo hábil para uma nova publicação sem impactar o atendimento aos munícipes, a gestão municipal abriu diálogo com a entidade, concordando com a **renovação do contrato por mais 12 meses**, mediante a **garantia de 6 meses sem abertura de novo chamamento**. Essa solicitação partiu do GRUPO FUTURO, como medida para preservar a estabilidade e segurança dos colaboradores, que se sentem vulneráveis diante de incertezas contratuais.

Contudo, o GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE manteve seu compromisso em desenvolver o melhor trabalho para o município de Tremembé buscando eficiência nos processos, implantações adequadas as unidades e valorizando nossos profissionais, podendo ser comprovado que alcançamos 92% de satisfação em atendimento dentro do Pronto Atendimento Municipal.

O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE elaborou e apresentou relatórios mensais contendo as metas de produção e financeiras, conforme previsto no Contrato de Gestão. Esses relatórios foram submetidos à análise da Comissão de Avaliação e Fiscalização, **evidenciando o cumprimento muito superior as metas** pactuadas, em conformidade com o projeto previamente aprovado.

A entidade reafirma seu compromisso com a transparência e o rigor técnico na condução de todos os atos administrativos e operacionais, observando fielmente as instruções e diretrizes estabelecidas pelos órgãos de controle e fiscalização, em especial o TCESP.

Todos os recursos públicos recebidos são aplicados conforme o planejamento orçamentário aprovado, garantindo responsabilidade na execução financeira, rastreabilidade das ações e efetividade na aplicação dos recursos.

O projeto executado foi estrategicamente concebido para atender, de forma exclusiva, às demandas e prioridades específicas do município da Estância Turística de Tremembé, assegurando total aderência aos objetivos do Contrato de Gestão. Todas as despesas realizadas estão diretamente vinculadas ao cumprimento e à manutenção do objeto contratual, assegurando coerência entre os resultados entregues e as metas pactuadas com a administração pública municipal.

As metas foram integralmente cumpridas conforme relatório anexo, assim como as comprovações das estratégias desenvolvidas ao longo da execução contratual. (ANEXO).

Além do cumprimento das metas estipuladas contratualmente, o GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE, em consonância com seus princípios institucionais e compromisso social, atua de forma proativa para agregar valor à comunidade atendida, promovendo saúde, bem-estar e desenvolvimento social.

Com base em seus ideais de gestão humanizada e responsabilidade social, a entidade tem implementado ações complementares aos serviços de saúde, voltadas à promoção da cidadania e à melhoria das condições de vida da população.

No intuito de evidenciar esse compromisso, apresentamos, em anexo, o relatório de ações sociais desenvolvidas durante a vigência contratual, as quais reforçam a atuação do GRUPO FUTURO como agente transformador na região, indo além da assistência direta à saúde e contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, saudável e participativa.

AÇÕES SOCIAIS

Há mais felicidade em dar do que em receber, isso até mesmo a ciência comprova. Segundo estudo divulgado pelo periódico científico *Journal of Personality and Social Psychology* a recompensa experimentada após ajudar outra pessoa eleva nossos níveis de emoções positivas. Isso se deve a sensação de dever cumprido, que faz com que o hipotálamo produza e libere ocitocina, o chamado hormônio do amor, gerando a doce sensação de bem-estar e felicidade plena.

E não é só isso, quando nos dispomos ao outro, trocamos experiências, desenvolvemos empatia, lapidamos nosso senso de propósito e temos nossa visão de mundo expandida. O fato é que só há vantagens em se fazer o bem. Ser solidário e ajudar o próximo de alguma forma é a melhor maneira de transformar a realidade em que vivemos. As ações sociais são a ferramenta usada por quem quer promover essa mudança e ajudar a sociedade a se tornar mais justa e igualitária.

A Ação Social, é uma forma de cuidado recíproco. E indiscutivelmente importante, principalmente, para os profissionais em áreas de maior vulnerabilidade saúde, educação, ação social. Ali, naquele espaço, nos socializamos, nos informamos e nos preparamos para informá-los.

Ao realizar um trabalho social, é possível entender que existem outras realidades diferentes da nossa, e enxergamos o mundo de uma forma mais ampliada. As ações sociais ajudam a resgatar a cidadania e o acesso aos direitos humanos.

Neste conceito, a maior alegria do GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE é ter condições de ajudar ao próximo, fazer o bem sem olhar a quem. Ter um olhar aos que por qualquer motivo pensassem que não teriam oportunidade de ter cuidados e amor.

Nos últimos meses a entidade se empenhou em realizar algumas dessas ações próximas a região onde assinou um de seus contratos. A busca pela melhoria vem dessa forma, ser participativo não somente com o contrato assinado, mas poder proporcionar cuidados gratuitos a quem precisa.

CARRETA DA MULHER

No Brasil, as mulheres representam a maior parcela da população, correspondendo a 51,8% do total de 215 milhões de pessoas. Apesar de serem maioria, elas sofrem problemas que impactam nos principais indicadores sociais, incluindo fatores de saúde, como a mortalidade materna e as adversidades do ciclo gravídico-puerperal.

A partir desse contexto, a saúde da mulher surge com o objetivo de promover a assistência integral ao bem-estar do público feminino por meio da organização e monitoramento de ações que visam reduzir a morbidade e mortalidade desse grupo.

É uma área da saúde que se concentra nas necessidades específicas das mulheres, incluindo cuidados com a saúde reprodutiva, prevenção e tratamento de doenças que afetam mais frequentemente as mulheres, como o câncer de mama e o câncer de colo do útero, e cuidados preventivos.

A carreta da mulher foi disponibilizada nos municípios da região para promover gratuitamente das mulheres, sendo um sucesso.



trucklab.vc e grupofuturosaude
Guaratinguetá

Currido por miiihh_moreira e outras pessoas
trucklab.vc Mais um evento feito com muito amor e carinho, obrigado secretária da mulher de Guaratinguetá e ao Grupo Futuro por confiar no nosso trabalho pro dia da mulher 🥰
#trucklab #sodim #grupofuturo #guaratingueta #diadamulher
Ver todos os comentários
8 de março • Ver tradução






UM PRESENTE PARA AS MULHERES DE LORENA



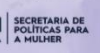
O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE e a TRUCKLAB, em comemoração ao “Dia da Mulher”, irá disponibilizar ao município a “CARRETA DA MAMOGRAFIA”, para realização gratuita de exames, no dia 09/03/24 (sábado), a partir das 09:00h.

A ação faz parte do calendário “MARÇO MULHER”, mês de prevenção e conscientização sobre a saúde da mulher e, diante do trajeto logístico do veículo, a cidade está sendo contemplada gratuitamente.

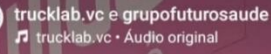
Maiores informações poderão ser obtidas junto à Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres de Lorena, através do telefone (12) 9824-35773 (whatsapp).

Os agendamentos serão feitos via whatsapp ou presencialmente na sede da Secretaria, Rua Dr. José Machado Coelho de Castro, 302 (Boulevard San Francisco), Centro, Lorena (das 8:30 às 16:30h).

A Carreta da Mamografia ficará estacionada no Mercado Municipal de Lorena (mercadão), Av. Cap. Messias Ribeiro, S/N - Olaria, Lorena - SP.

[@grupofuturosaude](#)
[@trucklab.vc](#)
[@secmulherlorena](#)

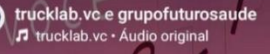
trucklab.vc e grupofuturosaude
trucklab.vc • Audio original



Sylvio Ballerini
Prefeito de Lorena

Cíntia Medrado
Secretária da Mulher de Lorena

← Publicações

trucklab.vc e grupofuturosaude
trucklab.vc • Audio original



Cíntia Medrado
Secretária da Mulher de Lorena

3.705 8 9

Curtido por lu.diniz_enf e outras pessoas

trucklab.vc Prefeito @sylvinhoballerinioficial Secretária @secmulherlorena obrigado pela confiança. 🙌
@grupofuturosaude obrigado pela parceria, conte sempre com a gente. 🙌

Ver todos os comentários

9 de março • Ver tradução

3.705 8 9

Curtido por lu.diniz_enf e outras pessoas

trucklab.vc Prefeito @sylvinhoballerinioficial Secretária @secmulherlorena obrigado pela confiança. 🙌
@grupofuturosaude obrigado pela parceria, conte sempre com a gente. 🙌

Ver todos os comentários

9 de março • Ver tradução



24 10

Curtido por lu.diniz_enf e outras pessoas
grupofuturosaude Hoje estivemos em Campos do Jordão, proporcionando 100 exames gratuitos de mamografia para as mulheres que estavam à espera pelo exame no SUS. Essa ação foi possível com a parceria do Grupo Futuro com a @trucklab.vc e a Prefeitura de Campos do Jordão.
#camposdojordao #carretadamamografia #grupofuturo #trucklab #diadamulher #marcolilas #mamografia

11 de março • Ver tradução



3.658 1 5

Curtido por lu.diniz_enf e outras pessoas
trucklab.vc A educação na saúde tem que começar cedo, hoje recebemos os alunos da escola Dr. Antônio Nicola Pad... mais
Ver todos os comentários
13 de março • Ver tradução



24 10

Curtido por lu.diniz_enf e outras pessoas
grupofuturosaude Hoje estivemos em Campos do Jordão, proporcionando 100 exames gratuitos de mamografia para as mulheres que estavam à espera pelo exame no SUS. Essa ação foi possível com a parceria do Grupo Futuro com a @trucklab.vc e a Prefeitura de Campos do Jordão.
#camposdojordao #carretadamamografia #grupofuturo #trucklab #diadamulher #marcolilas #mamografia

11 de março • Ver tradução

CONSCIENTIZAÇÃO DO AUTISMO 2024

O Dia Mundial da Conscientização do Autista é uma ocasião para celebrar as conquistas das pessoas autistas e destacar a importância da inclusão e aceitação. É uma oportunidade de combater o estigma associado ao autismo, promover a compreensão do TEA e reforçar a mensagem de que a diversidade autista é uma parte valiosa da sociedade.

A celebração dessa data pode assumir várias formas. Comunidades, organizações e indivíduos podem realizar eventos, palestras, workshops e atividades que promovam a conscientização sobre o TEA e a inclusão. É importante envolver pessoas autistas em todas as etapas dessas celebrações, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e suas perspectivas sejam valorizadas.

Além disso, **é essencial que a conscientização e o apoio não se limitem apenas a um dia específico.** É fundamental que a sociedade como um todo se empenhe em promover a inclusão e o respeito às pessoas no espectro autista durante todo o ano. Isso implica em:

1. **Educação inclusiva:** As escolas e instituições educacionais devem adotar abordagens inclusivas que atendam às necessidades individuais das crianças autistas. Professores e funcionários devem receber treinamento adequado para compreender e apoiar os alunos no espectro, proporcionando um ambiente de aprendizado inclusivo.
2. **Acesso a serviços e apoio:** É crucial garantir que as pessoas autistas tenham acesso a serviços de qualidade, como terapia, suporte médico e psicológico, e programas de habilidades sociais. Além disso, é importante que haja programas de apoio à transição para a vida adulta, para auxiliar na autonomia e integração no mercado de trabalho.

3. **Sensibilização e aceitação:** É fundamental que a sociedade em geral seja educada sobre o autismo, suas características e desafios. Isso ajuda a combater estereótipos, preconceitos e discriminação. Ao promover uma cultura de aceitação, podemos criar um ambiente mais inclusivo e apoiador para as pessoas autistas.
4. **Oportunidades de emprego inclusivas:** As empresas devem adotar políticas inclusivas de contratação e garantir que as pessoas autistas tenham igual acesso a oportunidades de emprego. A criação de ambientes de trabalho adaptados às necessidades das pessoas no espectro autista pode permitir que elas demonstrem suas habilidades e contribuam para a força de trabalho de forma significativa.
5. **Autismo e pesquisa:** Investir em pesquisas sobre o TEA é fundamental para aumentar nossa compreensão da condição e desenvolver intervenções eficazes. É importante apoiar organizações que promovem pesquisas e iniciativas relacionadas ao autismo, para que possamos avançar no conhecimento e nas melhores práticas de apoio.

Essa é uma ocasião significativa para celebrar a diversidade autista, promover a conscientização e combater o estigma associado ao TEA. Através da conscientização, educação e aceitação, podemos construir uma sociedade mais inclusiva, onde todos tenham igualdade de oportunidades e sejam valorizados por suas contribuições únicas.

O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE em parceria com MOA (Movimento Orgulho Autista) do município de Tremembé realizou uma ação social com mais de 60 pessoas para um dia de muita diversão, proporcionamos transporte gratuito, lanches personalizados e um dia no playground de um shopping da Região.



CONSCIENTIZAÇÃO DO AUTISMO 2025

Em 2025, nossa turma cresceu! Proporcionamos a 46 crianças e adolescentes com autismo a oportunidade de vivenciar esse momento especial de lazer e inclusão.



PROJETO SAÚDE DA MULHER PENITENCIÁRIA FEMININA I TREMEMBÉ

A Penitenciária Feminina I “Santa Maria Eufrásia Pelletier” de Tremembé recebeu, nos dias 12, 13 e 14 de junho, uma ação solidária em prol da saúde das mulheres privadas de liberdade. Durante os três dias, voluntários, com o auxílio de servidores do presídio, proporcionaram às reeducandas atendimento médico com clínico geral e a realização de exames preventivos (popularmente chamados de Papanicolau).

A iniciativa, realizada por meio de uma parceria entre a PI Feminina e o Grupo Futuro, empresa responsável pela atual gestão dos serviços de saúde no município de Tremembé, proporcionou a coleta de 240 exames preventivos, 19 consultas médicas e orientações sobre os cuidados gerais com a saúde.

O objetivo da ação foi promover a prevenção e o diagnóstico precoce de problemas que podem acometer a população feminina. “Contribuir para a redução da demanda interna da unidade prisional garante que não falte assistência integral às reeducandas. Como entidade do setor, defendemos que o acesso à saúde pública deve ser irrestrito e direcionado para todos, incluindo as pessoas reclusas da sociedade”, explica Lucas França Carlos, Diretor do Grupo Futuro.

A direção da penitenciária conta que a empresa parceira já desenvolve diversos trabalhos sociais, e que essa foi a primeira ação voltada para a população carcerária. A atividade colabora para tornar ainda mais amplo o atendimento à saúde das mulheres presas. “Através da Coordenadoria de Saúde do Sistema Penitenciário é possível a oferta anual de exames de mamografia, por meio da chamada carreta da mamografia. Porém, em relação ao câncer de colo de útero, os exames são realizados por agendamento. A parceria possibilitou também a

atenção para esse tipo de câncer”, explica Ludimila Martins Pombo Albanese, Diretora do estabelecimento penal.

A equipe de voluntários em breve retorna ao presídio para fazer a entrega dos resultados dos exames das reeducandas. Também há um planejamento de uma iniciativa pontual durante o evento da Jornada da Cidadania, Trabalho e Renda, que acontece em agosto deste ano.



09/07/21 | Daisyane Mendes - Corevill | Compartilhe

Ação social na Penitenciária Feminina I de Tremembé traz cuidados para a saúde da mulher presa

Gesto proporcionou a realização de exames preventivos e consulta com clínico geral



PROJETO SAÚDE DA MULHER PENITENCIÁRIA FEMININA II TREMEMBÉ

A Penitenciária Feminina II de Tremembé recebeu, no dia 31 de outubro de 2024 e 01 de novembro de 2024 uma ação solidária em prol da saúde das mulheres privadas de liberdade. Durante os dois dias, voluntários, com o auxílio de servidores do presídio, proporcionaram às reeducandas a realização de exames preventivos (citologia oncológica).

A iniciativa, realizada por meio de uma parceria entre a PII Feminina e o Grupo Futuro, empresa responsável pela atual gestão dos serviços de saúde no município de Tremembé, proporcionou a coleta de 99 exames preventivos com entregas de resultados.



FESTA SENHOR BOM JESUS

Uma das celebrações religiosas mais tradicionais da região do Vale do Paraíba, a festa será realizada entre os dias 27 de julho e 6 de agosto. Com missas e shows, a Festa do Bom Jesus de Tremembé de 2024 tem início neste sábado (27).



Com Apoio do GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE, ajudando no desenvolvimento de ações na comunidade.

A basílica do Senhor Bom Jesus, promove ações em prol de sua reforma e das ações sociais desenvolvidas pelos membros para ajudar a comunidade, a entidade participa com doações e serviços para promoção do bem estar da população regional.

A ação social da Igreja Católica é baseada na compreensão de que Jesus Cristo se mostrou cheio de misericórdia pelos pequenos e pobres, pelos doentes e pecadores, colocando-se ao lado dos perseguidos e marginalizados, a entidade se coloca a serviço de todos os necessitados.

CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE

Além de ajudar a salvar vidas, a doação de sangue traz benefícios também para o doador. O ato de doar promove um controle maior sobre a própria saúde, já que os doadores passam por uma triagem rigorosa e exames de sangue, que podem detectar precocemente algumas condições de saúde.

A doação de sangue é um ato nobre e solidário que desempenha um papel vital na saúde e na sobrevivência de inúmeras pessoas. Por meio da doação, os bancos de sangue podem fornecer transfusões sanguíneas a pacientes que enfrentam condições médicas graves ou submetidos a cirurgias complexas.

É um procedimento simples e seguro, no qual uma pessoa voluntária doa uma pequena quantidade de sangue. Antes de ser disponibilizado para uso médico, o sangue doado é cuidadosamente testado para garantir que esteja livre de doenças transmissíveis.

Estima-se que cada doação de sangue possa salvar até quatro vidas, o que destaca ainda mais o impacto desse gesto. Pessoas que recebem transfusões sanguíneas podem experimentar uma melhoria significativa em sua saúde e, em muitos casos, a chance de sobreviver.

Neste conteúdo, traremos informações muito importantes sobre os benefícios da doação de sangue e quais os requisitos para se tornar um doador.

O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE, em parceria com a empresa INBRAS, GSH e Faculdade Anhanguera unidade de Taubaté, promoveu uma ação onde foi coletado mais de 130 bolsas de sangue.

SUPER CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE

13 de agosto



das 9h às 17h

ONDE DOAR

Faculdade Anhangera de Taubaté
Av. Charles Schmeider, 585 - Parque Sr. do Bonfim, Taubaté - SP, 12040-000

SORTEIO DE:

Bolsa de estudo, bicicleta, microondas e diversos outros prêmios para os doadores

Participe! Sua doação pode SALVAR VIDAS
Informações e agendamentos (16) 99650-0153

Realização:  Futuro
 INBRAS
 GSH
 Anhangera Taubaté

SUPER CAMPANHA DE DOAÇÃO DE SANGUE

INFORMAÇÕES

- Entre os funcionários do GRUPO FUTURO - GESTÃO DE SAÚDE, que realizarem a doação de sangue, será sorteado 01 bolsa de estudos completa, junto à Faculdade Anhangera.
- Entre os alunos já matriculados na Faculdade Anhangera que realizarem a doação de sangue, serão sorteados 3 isenções de mensalidade do curso.
- Para o público em geral, que realizar a doação de sangue, serão sorteados prêmios diversos (01 bicicleta, 03 liquidificadores, 01 airfryer (fritadeira elétrica) e 01 forno microondas)

Requisitos para doação:

- Estar em boas condições de saúde;
- Apresentar documento oficial de identidade com foto;
- Ter idade entre 16 e 69 anos, sendo que os candidatos a doadores com menos de 18 anos deverão estar acompanhados pelos pais ou por responsável legal;
- Pesar no mínimo 50 kg com desconto de vestimentas;
- O limite de idade para a primeira doação é de 60 anos;
- Não estar em jejum e evitar alimentação gordurosa;
- Ter dormido pelo menos 6 horas antes da doação;
- Não ter ingerido bebidas alcoólicas nas 12 horas anteriores à doação;
- Não fumar pelo menos duas horas antes da doação;
- Em caso de diabetes, deverá estar controlada e não fazer uso de insulina;
- Se passou por procedimento endoscópico, aguardar por 6 meses;
- Não ter tido doença de chagas;
- Não ter tido infecções Sexualmente Transmissíveis (IST);
- Aguardar 48h caso tenha tomado vacina da gripe;
- Candidatos que apresentarem sintomas de gripe e/ou resfriado devem aguardar 10 dias após cessarem os sintomas e uso de medicações.

Consulte nossa equipe em caso de uso de medicamentos, hipertensão, viagens para regiões de alto risco de contaminação de malária, cirurgias e COVID.



DETALHAMENTO DO PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO:

Todas as despesas executadas encontram-se devidamente justificadas, documentadas e compatíveis com o Plano Orçamentário previamente aprovado pelos órgãos competentes. A entidade reforça seu compromisso com a legalidade, a ética e a boa gestão dos recursos públicos, prezando pela transparência e pela prestação de contas regular de todas as suas ações.

Ressaltamos que os demonstrativos financeiros e os documentos comprobatórios estão à disposição para qualquer análise técnica, reafirmando a conduta responsável e o alinhamento com os princípios da administração pública e da boa governança.

- 1. TOTAL PESSOAL** - As despesas são compostas por salários, encargos e obrigações, benefícios (vale alimentação, vale transporte), provisionamentos (férias, 13º salário e rescisões) e pagamentos dos serviços médicos contratados com Pessoas Jurídicas;

Lembrando que os valores destinados ao "Provisionamento (férias, 13º salário e rescisões) será depositado em uma conta de investimento e a movimentação só ocorrerá exclusivamente para esses fins, sendo mensalmente prestado contas aos órgãos de fiscalização.

2. TOTAL RATEIO DE DESPESAS

- 2.1. Despesas da Sede:** O GRUPO FUTURO – GESTÃO DE SAÚDE possui seu escritório matriz na cidade de Ribeirão Preto/SP, o que gera desafios para os atendimentos aos colaboradores e a manutenção do Contrato devido à localização, ao trajeto e à distância. Em função disso, as despesas como:

- a) Energia Elétrica/ Internet/ Telefonias/ Aluguel/ Condomínio, Material de Escritório/ Aluguel de veículo/ Combustível:** Para o desempenho dos

trabalhos da filial e atendimento aos colaboradores e órgãos de fiscalização, esses custos serão para melhor andamento da equipe.

- b) Despesas financeiras:** As tarifas bancárias são cobradas pelas instituições financeiras por serviços prestados.
- c) Serviços de execução:** Essas despesas são necessárias e impreteríveis para a evolução e manutenção do Plano, a equipe do GRUPO FUTURO que compõe essa etapa são especialistas em cada atividade e desenvolvem trabalhos voltados a especificidade do município e projeto.
- d) Auditoria: Fiscal/Contábil/Financeira:** Esse serviço é uma exigência do TCESP e uma segurança do Grupo, para que todos tenham clareza e segurança nos dados apresentados aos órgãos de fiscalização.
- e) Serviços Jurídicos (Contratual, civil, trabalhista):** Serviços Jurídicos (Contratual, civil, trabalhista): Os serviços jurídicos atuam de forma preventiva na resolução de conflitos por vias administrativas, intermediando os problemas de forma com que eles não se transportem para as disputas judiciais, aumentando os gastos e custos do projeto.
- f) Serviços Contábeis:** Prioridade no processo, são as informações controladas corretamente nos exatos termos auditáveis.
- g) Controle dos contratos por projetos, estratégia, coordenação e execução das campanhas mensais “calendário das ações de saúde” com disponibilização de paramentação e ou lanche:** Esse custo é evidentemente necessário para o desenvolvimento do plano de trabalho, cada projeto tem suas metas e objetivos bem planejados, com isso a equipe irá trabalhar com as publicações e exposições de todas as atividades realizando as campanhas de prevenção e cuidados.

- h) **Execução, planejamento e Elaboração de prestações de contas, acompanhamento e controle:** Essa despesa é de grande importância no projeto, não mais que as outras, porém esse custo é onde a equipe irá expor e demonstrar todas as atividades realizadas seja operacional ou financeira.
- i) **Sistemas de informatização (ponto, financeiro, rede etc):** serviços com sistemas, seja rede, seja no sistema financeiro, sistema de ponto ou qualquer sistema utilizado para o objeto contratual.
- j) **Medicina do trabalho:** Serviço este obrigatório, pela legislação.
- k) **Treinamento, educação permanente acompanhamento e pesquisar de satisfação:** Considerando a exigência pelo Tribunal de Contas e para segurança dos serviços ofertados ao município esse custo passa a ser de importância impar pois conseguimos mensurar qual o grau de atendimento que estamos oferecendo, trazendo segurança ao município e clareza para gestão.
- l) **Despesas equipe/quadro:** Esse custo é referente a assistência.
- m) **Médico RT empresa/equipe:** Nos projetos gerenciados pelo Grupo Futuro cada qual possui seus responsáveis, e sendo agora uma exigência do Edital.
- n) **Uniformes e EPI's (equipe e projetos):** Também se tratando uma exigência deste Edital, e para identificação da equipe iremos investir os custos da melhor forma para que todos estejam devidamente apresentados, incluindo as vestimentas adequadas aos controladores de acesso conforme detalhamento solicitados por essa municipalidade.

- o) Técnico remoto 24horas, manutenção equipamentos pontos e sistemas:** Este profissional é o responsável por todas as manutenções dos sistemas utilizados exclusivamente no objeto contratual do município de Tremembé e seu atendimento é 24horas.
- p) Recursos humanos, atividades de atendimento, financeiro, serviços de recrutamento e seleção (acompanhamento e execução das atividades), atividades de compras, limpeza e manutenção etc:** Essa é nossa equipe interna que prestará assistência no escritório e irá prestar todo o atendimento e apoio para a coordenação, essa equipe operacional é a base para o processo.
- q) Custos para coberturas de férias e ou licenças nos projetos:** Esse custo incluímos no nosso planejamento com uma forma de “bonificação”, o plano de trabalho não possuía a previsão de cobertura de férias nas unidades e sabendo a sua importância e a necessidade que o município apresenta oferecemos dos custos operacionais do Grupo para deixar claro o grau de comprometimento com esse projeto.

Por fim, seguindo todas as legislações e normas federais e municipais, bem como as instruções e comunicados do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, os saldos remanescentes serão devolvidos integralmente aos cofres públicos ao final do Contrato de Gestão. Em cumprimento à Instrução 01/2024, seguem os documentos conforme o Art. 138, IX.



Documento assinado digitalmente
LUCAS FRANÇA CARLOS
Data: 24/06/2025 11:47:12-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Tremembé, 23 de Junho de 2024

Dr. Lucas França Carlos
Diretor Presidente / Advogado
OAB/SP Nº 362.288